

## קיום מנחים למינויים של סגל בתי החולים בפקולטה לרפואה

(הערה: המסמך כתוב בלשון זכר אבל ברור שאותן אמות מידה מתייחסות למועמדות).

בפקולטה לרפואה חברי סגל המשתייכים לאחת משתי קבוצות: (1) חברי סגל המועסקים ע"י הטכניון. מינויים, דרגותיהם ומעמדם של חברי הסגל המועסקים ע"י הטכניון זהים בכל לאלה של חברי הסגל בפקולטות האחרות. (2) חברי סגל – רופאים, חוקרים ומורים המועסקים בבתי חולים ציבוריים ובמרפאות ציבוריות בקהילה – אשר קבלו מינוי אקדמי בטכניון ומכונים "סגל בתי החולים".

חברי סגל בתי החולים יקודמו בסולם הדרגות באחד משני מסלולים, בהתאם לאופי פעילותם:

**המסלול הרגיל** – מיועד לחברי סגל בתי החולים אשר פעילותם האקדמית בטכניון כוללת מחקר, הוראת תלמידי תארים מתקדמים ותלמידי רפואה. דרגותיהם ומעמדם זהים בכל לאלה של חברי הסגל הבכיר בפקולטות האחרות, פרט לאופן ההעסקה ולקביעות. דרגות המסלול הרגיל: פרופסור מן המניין, פרופסור חבר, מרצה בכיר ומרצה. בדומה לחברי סגל בכיר המועסקים ע"י הטכניון, מינוי וקידום במסלול הרגיל מחייב פרסום מאמרים מדעיים, הוראה, הנחיית תלמידי תארים מתקדמים, גיוס מענקי מחקר מקרנות תחרותיות ורכישת שם בקהילה המדעית, כל זאת בהתאם לדרגה הנידונה ותוך הבנה שמדובר ברופאים אשר עיקר זמנם מוקדש לטיפול בחולים.

**המסלול הקליני** – חברי סגל בתי החולים שעיקר עיסוקם בטכניון הוא בהוראה קלינית ומחקר קליני. דרגות המסלול הקליני: פרופסור מן המניין קליני, פרופסור חבר קליני, מרצה בכיר קליני, מרצה קליני, מדריך קליני ומדריך מתמחה קליני.

### **משך מינוי של חברי סגל בתי חולים מוגדר בתקנות הטכניון כדלהלן:**

דרגה	מינוי התחלתי	הארכות
פרופסור חבר	עד 3 שנים	עד 5 שנים בכל פעם
פרופסור חבר קליני	עד 3 שנים	עד 5 שנים בכל פעם
מרצה בכיר	עד 3 שנים	עד 3 שנים בכל פעם
מרצה בכיר קליני	עד 3 שנים	עד 3 שנים בכל פעם
מרצה	עד 3 שנים	עד 3 שנים; משך שרות מצטבר מוגבל ל- 6 שנים
מרצה קליני	עד 3 שנים	עד 3 שנים בכל פעם
מדריך קליני	שנה אחת	שנה אחת; משך שרות מצטבר מוגבל ל- 6 שנים
מדריך מתמחה קליני	שנה אחת	שנה אחת; משך שרות מצטבר מוגבל ל- 3 שנים

פרופסור מן המניין במסלול הרגיל או פרופסור מן המניין קליני יוכלו לקבל "קביעות מותנית", דהיינו מינוי בטכניון עד תום העסקתם ע"י בתי החולים או קופות החולים. כללי הקביעות המותנית במינוי חדש או בהעלאה לדרגת פרופסור מן המניין קליני מפורטים בתקנות הטכניון.

הנהלת בית-חולים הקשור לפקולטה והמעוניינת בשילוב מועמד להנהלת יחידה או מחלקה במערך האקדמי (במסלול הרגיל או המסלול הקליני), תוכל להיוועץ בדיקן הפקולטה באשר לכישורים האקדמיים של המועמד. במקרה כזה ישמש הדיקן (או נציגו) כחבר בוועדת המכרזים או וועדת חיפוש.

## אמות מידה למינויים במסלול הקליני

מינוי חברי סגל בתי חולים במסלול הקליני נועד לקדם את ההוראה והמחקר הקליני בפקולטה. מינויים חדשים לרופאים יוקצו על פי צרכי ההוראה, תרומת המועמד לפעילות האקדמית וההוראה בפקולטה, הישגי המועמד במחקר הקליני והמעמד בשרות הקליני-מקצועי. אמות המידה למינויים בדרגות השונות מפורטות מטה, ואולם כל מקרה נדון לגופו על פי צרכי הפקולטה והישגיו היחסיים של המועמד בתחומו.

אמות המידה למינוי וקידום מנהלי בתי חולים, מחוזות או מרחבים בקופות החולים, תשקפנה כמובן את רמת הפעילות ההוראית והמחקרית שלהם עצמם (באורח מידתי לתפקידם כמנהלים רפואיים). ואולם, הגורם המכריע במינוי וקידום מנהלים יהא תרומה יוצאת דופן, מעבר לנדרש מתוקף תפקידם, לרמה האקדמית ביחידות תחת חסותם – קרי: קידום הוראת תלמידים לרפואה במוסדם, תרומתם להעשרה, הרחבה ואיכות מסלולי התמחות קליניים, הקפדה יתירה על רמה אתית גבוהה ויחס מכבד לחולים, הרחבת מספר ורמת המינויים האקדמיים, עידוד גיוס מענקי מחקר, וקידום הניהול הקליני ובקרת איכות.

**מדריך מתמחה קליני** – דרגה זו מיועדת לרופא שסיים את לימודיו, קיבל תואר דוקטור לרפואה, החל את התמחותו במחלקה מוכרת כיחידת הוראה ועבר שלב א' של בחינת ההתמחות, מדריך תלמידי רפואה במסגרת סבבי הוראה במחלקות בתי חולים או קופות החולים, ומוערך ע"י רופאים בכירים במוסדו המכירים את יכולתו כבעל רמה מקצועית גבוהה.

**מדריך קליני** – דרגה זו מיועדת לרופא שסיים את מלוא תקופת ההתמחות וקיבל רישיון רופא מומחה, מדריך תלמידי רפואה במסגרת סבבי הוראה במחלקות בתי חולים או קופות החולים, ומוערך ע"י רופאים בכירים במוסדו המכירים את יכולתו כבעל רמה מקצועית גבוהה.

**מרצה קליני** – דרגה זו מיועדת לרופא מומחה אשר מוערך ע"י רופאים בכירים (במוסדו ומחוצה לו) המכירים את יכולתו כבעל רמה מקצועית גבוהה בשרות הרפואי בשטחו, מהווה דוגמה אישית ביחסו לחולה, מורה מנוסה עם יכולת הוראה מצוינת, פעיל לאורך זמן בהוראת תלמידי הפקולטה, שותף לפיתוח ההוראה בתחומו. תישקל מידת התרומה של המועמד לתחומו בכתיבה אקדמית (כולל תיאורי מקרים, סקירות או מאמרי עמדה).

**מרצה בכיר קליני** – רופא המפגין תכונות ויכולות המפורטות לגבי מרצה קליני, אך בעל וותק ומעמד בולטים יותר בשירות הרפואי, תרומה נרחבת להוראה ו/או הישגים במחקר קליני כדלהלן: **מעמד בולט בשירות הרפואי** – רופא בכיר בעל רמה מקצועית ואתית גבוהה המהווה דוגמה אישית ביחסו לחולה, תורם לתחומו בכתיבה אקדמית (כולל למשל תיאורי מקרים, סקירות, מאמרי דעה), וקיימות עדויות להכרה ביכולתו המקצועית במישור הארצי (למשל מנהל מחלקה/מכון, חברות בוועד ארצי של ארגון מקצועי-מדעי, או בוועדות מקצועיות של משרד הבריאות, או במסגרות המועצה המדעית של הר"י). **תרומה נרחבת להוראה** – מורה מצוין על פי הערכת עמיתים ותלמידים, תורם באורח משמעותי לפיתוח ועדכון תכנית הכשרת תלמידי רפואה (למשל קורסים, סמינריונים או שיטות הוראה, כלי הערכה ועזרי הוראה), מנחה תלמידי רפואה בעבודות גמר ומתמחים במדעי היסוד. **הישגים במחקר** – מפרסם מחקריו בכתבי עת בינלאומיים, מפרסם סקירות ותיאורי מקרים בעלי חשיבות קלינית, שותף בקבוצות מחקר.

**פרופסור חבר קליני** – רופא המפגין תכונות ויכולות המפורטות לגבי מרצה בכיר קליני, בולט בקנה מידה ארצי בשירות הרפואי בשטחו. קיימות עדויות מומחים בעלי שם בארץ ובהו"ל על היותו בין המובילים בתחומו בארץ. מורה מצטיין על פי הערכת עמיתים ותלמידים, בעל רמה אתית גבוהה ומהווה דוגמה אישית ביחסו לחולה. מבצע בהתמדה מחקר קליני אשר מתפרסם בכתבי עת בינלאומיים מוערכים בשטח עיסוקו. מוזמן לכנסים ארציים וזוכה להכרת אנשי מקצוע מוכרים בארץ או בהו"ל. בולט בפעילותו במישור הארצי בנושאים אקדמיים מקצועיים (כמו חברות בוועד ארצי של ארגון מקצועי-מדעי, או בוועדות מקצועיות של משרד הבריאות, או במסגרת המועצה המדעית של הר"י). תישקל מידת התרומה של המועמד לחינוך מתמחים, בניית קורסים וסמינריונים חדשים, פיתוח שיטות הוראה, כלי הערכה ועזרי הוראה חדשים, הנחיית תלמידי רפואה בעבודות גמר ומתמחים במדעי יסוד.

**פרופסור מן המניין קליני** – רופא המפגין תכונות ויכולות המפורטות לגבי פרופסור חבר קליני, אך בעל תרומה ייחודית, משמעותית ומתועדת לתחום קליני. דרישות בסיס לדרגה זו הינן פרסום מתמשך של עבודות מחקר בתחום הקליני בכתבי עת בינלאומיים מוערכים, תרומות מתועדות לשירות קליני מצוין, הוראה מצוינת, רמה אתית גבוהה והיות המועמד מודל לחיקוי. למועמד תרומה יוצאת דופן ומוכרת לחינוך והכשרה של רופאים מומחים, הקמה/ביסוס של מרכז קליני שהכשיר קלינאים אשר הפכו לדמויות מרכזיות בתחומם במחלקות ובמרכזים רפואיים וליצירת דור של מנהיגים קליניים (הערה: אין מדובר בניחול מוצלח של מחלקה או מרכז רפואי גרידא). מעבר לכך תידרשנה עדויות מבוססות להישגים בולטים בתחום קליני אשר זכו להכרה ארצית ובינ"ל. תידרשנה הוכחות מתועדות להישגים של המועמד לפחות באחד מתחומי הפעילות הבאים:

- חדשנות קלינית אשר הוכרה, נדונה ומוערכת ע"י הקהילה המקצועית הבינ"ל. למשל, מחלה, תסמונת, חידוש אבחוני, חידוש טכנולוגי, שיטת טיפול רפואי וכדומה.
- המועמד משמש סמכות בינ"ל בתחום קליני מוגדר היטב. נדרשות עדויות מוצקות לכך שהידע, חוות דעתו או עצתו נדרשים בארץ ובהו"ל. לדוגמא, כתיבת מאמרים מוזמנים – כמו סקירות, הערות (commentaries), מאמרי עורך (editorials) – בעיתונים מובילים, כתיבת פרקים בספרי לימוד בינלאומיים חשובים ומקובלים בשטח הקליני של המועמד, הוראה בקורסים בינלאומיים, השתתפות בכתיבת הנחיות בינלאומיות בתחומן, ומילוי תפקידי מפתח באיגודים בינלאומיים בתחומן.

## **נספח – קוים מנחים למינוי מורים במסלול נלווים**

מסלול זה נועד למורי מקצועות הסמכה או תארים מתקדמים אשר עיקר עיסוקם מחוץ לטכניון או שהעסקתם נעשית במקביל להשתלמות לתואר גבוה.

**מורה נלווה** – מורה בפקולטה, בעל תואר ראשון לפחות. בעל הישגים טובים בהוראה.

**מרצה נלווה** – מורה טוב ומוערך, בעל תואר שלישי (DVM, DDS, DMD, DSc, PhD, MD).

**מרצה בכיר נלווה** – מורה בעל תכונות וכישרונות המפורטים לגבי מרצה נלווה, אולם בעל וותק והישגים נרחבים יותר בהוראה ובעל מעמד מקצועי מוכר.

**חבר הוראה בכיר נלווה** – מורה מצטיין על-פי הערכת עמיתים ותלמידים, בעל מעמד מקצועי בולט בקנה מידה ארצי על פי עדויות מומחים בעלי שם בארץ ובהו"ל.